

DISIPLIN KERJA PEGAWAI DALAM PEMBINAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL

(Suatu Studi Tentang Pengaruh Pembinaan Pegawai
Negeri Sipil yang dilakukan oleh Camat terhadap
Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pemerin-
tah Wilayah Kecamatan dalam Wilayah
Kabupaten Daerah Tingkat II Sime-
nep Sebagai Obyek Studi)

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat
guna mencapai gelar Sarjana Administrasi Negara
(Public Administration)

Disusun Oleh :

Imam Hawari

NIRM : 86.7.048.15011.16249



UNIVERSITAS MADURA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
PAMEKASAN

1987

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : DISIPLIN KERJA PEGAWAI DALAM
PEMBINAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL

Dicusun oleh : IMAM HAWARI

Nomer NIRM : 86.7.048.15011.16249

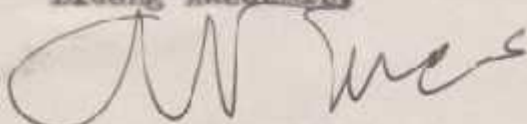
Universitas : MADURA

Pakultas : ILMU ADMINISTRASI


Jurusan : ADMINISTRASI NEGARA

Pemekasan, 24 Desember 1987

Disyahkan oleh
Bidang Akademis,


Drs. ATOK SUHARYANTO


Disetujui oleh
Dosen Pembimbing,


Drs. YAHYA DIMYATIE

Ketua Tim Penguji

Drs. RATIH NUR PRATIWI

Anggota :


1. Drs. YAHYA DIMYATIE


2. Drs. AMIRIL

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Telah dinaklumi bahwa Pegawai Negeri Sipil sebagai salah satu unsur Aparatur Negara, Abdi Negara dan Abdi masyarakat bertugas untuk menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan di Indonesia.

Di dalam administrasi negara yang berdasarkan Pancasila, pegawai negeri bukanlah buruh yang diupah, atau pun pengikut kekuatan politik yang berkuasa, melainkan Aparatur Negara, Abdi Negara dan Abdi Masyarakat.¹⁾

Berhubung dengan predikat tersebut di atas, maka dibutuhkan Pegawai Negeri Sipil yang memiliki disiplin kerja yang tinggi. Dalam rangka usaha meningkatkan disiplin kerja pegawai tersebut, maka pemerintah telah berusaha menespun berbagai upaya. Salah satu upaya yang telah ditempuh oleh pemerintah dalam hubungan ini, adalah melakukan pembinaan Pegawai Negeri Sipil yang berdasarkan sistim karier dan sistim prestasi kerja. Dengan pengotrapan kedua sistim ini dapatlah kiranya diharapkan untuk mengembangkan bakat dan kemampuan pegawai, lebih jauh untuk meningkatkan disiplin kerjanya.

Lebih lanjut ditegaskan oleh Presiden Soeharto bahwa "Aparatur negara kita, baik sipil maupun ABRI me-

¹⁾Drs. R. Muhammad Djuchro Roslan Soerodarmodjo
Kepribadian Pegawai Negeri, Akademi Pemerintahan Dalam -
Negeri Jawa Timur Malang, 1978, hlm. 42.

mainkan peranan yang besar dan sentral dalam kehidupan bangsa dan negara kita sampai sekarang, khususnya dalam menggerakkan pembangunan." 2)

Dengan demikian dapatlah kiranya dikemukakan bahwa Pegawai Negeri yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil dan ABRI, memegang peranan yang sangat penting dalam pencapaian tujuan Nasional. Oleh karena itu pemerintah berusaha untuk meningkatkan pembinaan pegawai negeri sipil.

Berdasarkan kerangka berfikir tersebut diatas, penulis tertarik untuk melakukan studi, sampai sejauh mana Pembinaan Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Wilayah Kecamatan yang dilakukan oleh Camat berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawainya. Studi ini kemudian disajikan dalam suatu karya tulis dengan judul " Disiplin Kerja Pegawai dalam Pembinaan Pegawai Negeri Sipil ".

B. Permasalahan dan Hipotesa

Telah dikemukakan di depan, agar pemerintahan dan pembangunan dapat divujudkan dengan sebaik - baiknya maka disiplin kerja pegawai negeri sipil perlu ditingkatkan dengan melakukan pembinaan. Sehubungan dengan itu penulis mengemukakan permasalahan sebagai berikut.

Apakah dengan adanya pembinaan pegawai negeri sipil peme-

2) Presiden Soeharto, Pidato Kenegaraan Presiden Republik Indonesia di depan Sidang DPR tanggal 16 Agustus 1983, Penerbit Arca Bandung, 1983, hlm. 22.