

EFEKTIVITAS PENGAWASAN PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA

Suatu Studi Pada Kantor Inspektorat Wilayah
Kabupaten Pamekasan

SKRIPSI



Disusun oleh :

MOHAMMAD SULAIMAN

Nrp : 96.31220

**UNIVERSITAS MADURA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
PAMEKASAN
2000**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : EFEKTIVITAS PENGAWASAN PIMPINAN DALAM
MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
Suatu Studi Pada Kantor Inspektorat Wilayah
Kabupaten Pamekasan

Disusun oleh : MOHAMMAD SULAIMAN


Nrp : 96.31220


Universitas : MADURA

Fakultas : ILMU ADMINISTRASI

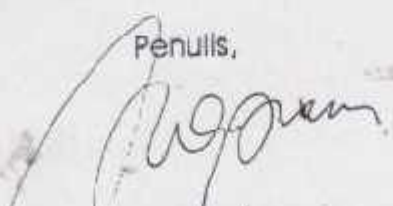
Jurusan : ADMINISTRASI NEGARA

Pamekasan, 18 September 2000

 Dosen Pembimbing,


DRS.A. DJAMALUDIN KARIM, M.SI

Penulis,


MOHAMMAD SULAIMAN

BAB I**PENDAHULUAN****A. Latar Belakang Masalah**

Pada dasarnya setiap pegawai negeri sipil dimanapun mereka mengabdikan dirinya untuk kepentingan bangsa dan negara selayaknya mengerahkan segenap potensi yang ada dalam dirinya demi keberhasilan tugas-tugas kerja yang menjadi beban tugasnya sehari-hari. Begitu pula bagi para pegawai negeri sipil pada Kantor Itwilkab Pamekasan, sudah selayaknya untuk bekerja keras ke arah tercapainya prestasi kerja yang optimal. Untuk mencapai prestasi kerja yang optimal ini, maka dibutuhkan tingkat kemampuan kerja, disiplin kerja, semangat kerja serta dedikasi kerja yang tinggi. Tanpa didukung oleh beberapa faktor tersebut maka mustahil prestasi kerja dapat dicapai dengan hasil yang optimal. Dalam kaitannya dengan bahasan ini, Richard M Streers mengatakan "... tanpa prestasi kerja yang baik di semua tingkat organisasi, pencapaian tujuan dan keberhasilan organisasi menjadi sesuatu yang amat sulit dan mustahil." [1985 : 146].

Pendapat senada juga dikemukakan Wirasaputra yang mengatakan "... prestasi kerja yang terarah dan dilandasi mutu dan ketrampilan yang tinggi akan menghasilkan kerja yang efektif dan efisien." [1987 : 147]. Menyimak dari kedua pendapat tentang nilai positif serta faktor yang menunjang tercapainya prestasi kerja, maka dapat dipahami bahwa aspek prestasi kerja merupakan aspek yang vital dalam suatu organisasi kerja apapun.

Walaupun sudah dipaslikan bahwa setiap pegawai mengerti dan menyadari bahwa prestasi kerja merupakan hal yang vital bagi pencapaian tujuan organisasi kerja, namun harus diakui bahwa tidak setiap pegawai memiliki kemampuan untuk mencapai prestasi kerja yang optimal. Hal ini disebabkan oleh perbedaan kemampuan kerja, sikap kerja dan motivasinya untuk berupaya mencapai atau meningkatkan prestasi kerja. Dalam kaitan dengan ini, maka peranan pimpinan Itwilkab sangatlah menentukan agar para pegawai negeri sipil yang bersangkutan tergugah dan berupaya untuk secara terus-menerus mencapai dan meningkatkan prestasi kerjanya. Salah satu aspek yang dipandang sebagai tugas pokok pimpinan adalah pengawasan. Melalui pengawasan maka diharapkan pimpinan dapat mengetahui dengan jelas apa dan bagaimana prestasi kerja dari para bawahannya. Dalam kaitannya

dengan pengawasan melekat ini, Ginandjar Kartasasmita mengatakan :

...melalui pengawasan melekat, pimpinan dalam organisasi memperoleh masukan yang setelah diteliti dapat dipergunakan untuk menilai jajaran yang dipimpinnya apakah telah berperilaku dan melaksanakan tugas dan fungsinya dengan sebaik-baiknya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip profesional yang diperlukan. [1997 : 152]

Dari bahasan tersebut semakin nampak jelas bahwa aspek pengawasan sangat menentukan untuk menciptakan aparat yang mampu berperilaku sebagai abdi negara. Bilamana setiap pegawai mampu berperilaku, melaksanakan tugas serta berfungsi sebagai abdi negara, maka dengan sendirinya upaya untuk mencapai prestasi kerja yang diharapkan akan mudah terealisasi. Dan hal ini dapat dijadikan indikasi bahwa pengawasan pimpinan berperan dalam meningkatkan prestasi kerja para pegawainya. Bilamana hal ini berlangsung secara kontinyu maka dapat dipahami bahwa pengawasan pimpinan dipandang efektif dalam meningkatkan prestasi kerja para pegawai yang bekerja pada Kantor Itwilkab Pamekasan.